



HHL - HAMBURG LEASING

HHL Hamburg Leasing GmbH

Zippelhaus 5

20457 Hamburg

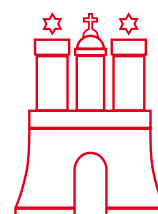
Telefon +49 40 524705 - 200

Telefax +49 40 524705 - 290

www.hamburgleasing.de

info@hamburgleasing.de

Institutsvergütungsverordnung (InstitutsVergV)





HHL - HAMBURG LEASING

HHL Hamburg Leasing GmbH
Zippelhaus 5
20457 Hamburg
Telefon +49 40 524705 - 200
Telefax +49 40 524705 - 290

Institutsvergütungsverordnung (InstitutsVergV)

PFLICHTHINWEIS GEM. INSTITUTSVERGÜTUNGSVERORDNUNG (INSTITUTSVERGV)

Alle Kreditinstitute und Finanzdienstleistungsunternehmen gem. § 1 Abs. 1b KWG sind durch die Institutsvergütungsverordnung verpflichtet, zumindest auf ihrer Internetseite Ausführungen zu ihren Vergütungssystemen zu veröffentlichen. Aufgrund der Größe des Instituts sowie der Betrachtung der durchschnittlichen Bilanzsumme der letzten drei Jahre gehört HHL Hamburg Leasing GmbH nicht zu den bedeutenden Instituten gem. § 17 InstitutsVergV. Gemäß § 1 Abs. 2 InstitutsVergV kommen die §§ 5,6, und 8 der InstitutsVergV nicht zur Anwendung. Der Geschäftsführer erhält derzeit keinerlei Vergütung durch die Gesellschaft. Die Gesellschaft beschäftigt keine eigenen Mitarbeiter.

FIXGEHALT

Eine Grundvergütung stellt die Grundversorgung der Mitarbeiter, entsprechend der jeweiligen Tätigkeit, sicher und soll eine langfristige Bindung der Mitarbeiter an das Unternehmen zum Ziel haben. Eine signifikante Abhängigkeit der Mitarbeiter von einer etwaigen variablen Vergütung soll ausgeschlossen und Anreize für das Eingehen unverhältnismäßiger Risiken vermieden werden.

VARIABLER VERGÜTUNGSBESTANDTEIL

Soweit eine ergebnis- und leistungsorientierte Vergütung (variable Vergütung) gewährt werden soll, soll diese auf zwei zentralen Bausteinen basieren: dem Unternehmenserfolg und dem individuellen Erfolg. Die variable Vergütung wird sich an festgelegten Kriterien orientieren. Diese Kriterien umfassen insbesondere die Qualität der Arbeit, den Umfang der erbrachten Leistungen, die Steigerung von Rentabilität, ggf. Führungsqualitäten sowie die Umsetzung der Unternehmenswerte.

GESAMTBETRAG ALLER VERGÜTUNGEN

Im Hinblick auf die Größe und den Empfängerkreis variabler Vergütungen der HHL Hamburg Leasing GmbH wird hinsichtlich der Wahrung des Vertraulichkeitsgebots auf eine Angabe des Gesamtbetrags und eine Unterteilung in fixe und variable Vergütungskomponenten verzichtet, da derzeit keine Mitarbeiter durch die Gesellschaft beschäftigt werden. Durch die mittelfristig anzulegende Grundstruktur der variablen Gehaltsbestandteile sollen keine Anreize für die Eingehung kurzfristig hoher Risiken bestehen. Eine Abhängigkeit von der Gewährung variabler Gehaltsbestandteile wird somit nicht bestehen.

